I höst börjar Vindelns folkhögskola utbilda lösningsfokuserade jämlikhetsexperter, något som det finns visat sig finnas behov av inom företag och organisationer.

– Folkhögskolorna måste känna av strömningar i samhället och engagera sig. Vi kan konstatera att just jämlikhetsfrågorna är något som det finns behov av att utbilda sig inom och det finns också verksamheter där man förstår vikten av att investera i den här typen av utbildning för anställda för att göra förändringar, säger Anna Hartman Sjödin, rektor för Vindelns folkhögskola.

Det är alltså redan yrkesverksamma som man hoppas locka till utbildningen.

– Det kan vara personer som redan har ett engagemang i de här frågorna eller att det finns ett behov på en arbetsplats och man vill att en person ska utveckla det, säger Anna.

Utbildningen sker tillsammans med stiftelsen Make Equal, där Ida Östensson är grundare och ordförande.

– Det är ofta som man kanske ser problemen, men har svårt att agera. Teori, metoder och praktik måste kombineras för att personer ska kunna åstadkomma förändring i praktiken, säger Ida Östensson.

Den som kommer att bli huvudlärare för utbildningen är Niklas Berg från Make Equal.

– Det är väldigt stor skillnad mellan att vara engagerad i de här frågorna och jobba aktivt med dem. Det här ger möjlighet att skapa det. Alla vi som jobbar med de här frågorna har hittat våra egna vägar in i det, säger Niklas Berg.

Det MeToo-engagemang som skett under hösten har naturligt bidragit till att man sett att behovet för utbildning i de här frågorna är stort. Utbildningen var dock under planering redan frågorna blev aktuella genom Me Too.

– Men MeToo har fått människor att tänka till. Utbildningen har dock mycket bredare fokus än bara på sexuella trakasserier, säger Anna Hartman Sjödin.

Niklas

Utbildningen, som går under namnet Make Equal Academy, kommer i första hand att ske vid folkhögskolan i Vindeln, men också delvis vid filialen i Umeå eftersom tillgången till föreläsare och lärare är större här. Deltagarna studerar projektledningsmetodik för att kunna leda strategiska utvecklingsprocesser i verksamheter. De får även verktyg för att analysera verksamheter samt ge förslag på förändringar i praktiken som leder till ökad jämlikhet.

Anna, Ida och Niklas tror att det här kommer att utfalla väl.

– Det behövs fler praktiskt inriktade utbildningar som jobbar med dessa frågor.. Kursen skapar en kompetens som är sällsynt men efterfrågad i samhället idag. Vi hoppas att vi får många sökande! Säger Ida Östensson.

TOM JUSLIN